

TAMPERE



TOIMINTASUUNNITELMA

1.11.2026 – 31.10.2027

Johdanto

Tämä toimintasuunnitelma on johdettu Tampere Unitedin vuosien 2025–30 strategiasta ”Matkalla Eurooppaan”, joka hyväksyttiin syyskokouksessa 14.11.2024. Strategiaa on tarkoitus päivittää toimintakauden 2027 aikana vastaamaan paremmin seuran nykyisiä tarpeita.

Nykyisessä strategiassa on neljä osa-aluetta: vakaa seurahallinto kasvun mahdollistajana, laadukas junioritoiminta seuran kasvun ytimessä, Sinipaidat kohti kansallista kärkeä sekä sinivihreä yhteisö. Nämä neljä osa-aluetta on valittu tämän toimintasuunnitelman pohjaksi, ja useimmat toimintasuunnitelmaan kirjatut toimenpiteet ja mittarit on otettu suoraan strategiasta.

Uudessa strategiassa tulee todennäköisesti olemaan edellisestä strategiasta poiketen kolme osa-aluetta, jotka kattavat seurahallinnon, miesten edustusjoukkueen tavoitteet sekä junioritoiminnan. Yhteisöllisyys nähdään edelleen tärkeänä osana seuran toimintaa, mutta varsinaisena strategisena painopisteenä se ei todennäköisesti jatkossa ole, vaan sitä toteutetaan osana muita osa-alueita.

Miesten edustustoiminta on siirretty Tampere United jalkapallo Oy:n hallittavaksi vuoden 2024 aikana. Miesten edustustoiminta näkyykin emoseuran toiminnassa lähinnä yhtiön omistajaohjauksen kautta, sillä emoseuralla on selkeä ääneniennistö yhtiössä. Lisäksi yhtiöllä on toista sataa muuta osakasta ja omistajapohjaa on tavoitteena kasvattaa. Näin ollen junioritoiminta on entistä selkeämmin ry:n eli emoseuran painopiste. Ry:n puolella on tällä hetkellä myös kolme miesten ja kaksi naisten joukkuetta Palloliiton alueellisissa sarjoissa.

Etenkin TamU2:n osalta toimintaa tullaan kehittämään toimintavuoden aikana vastaamaan seuran junioritoiminnan tarpeita pidemmällä aikavälillä. Tarkoituksena on, että joukkue tulee jatkossa olemaan poikajunioripolun pää, johon tavoitteellisimmin pelaavat omat juniorit pääsevät harjoittelemaan ja pelaamaan. Syksyn aikana on aloitettu TamU2:n strategian laatiminen ja työ on edennyt hyvin. Työryhmässä on ollut laajasti edustettuna seuran eri tason avaintoimijoita. Tärkeimmät käsitellyt kokonaisuudet ovat olleet laadukkaan junioripolun luominen aikuisten sarjoihin asti, joukkueen pelaajaprofiilin, talouden ja taustojen kartoittaminen sekä jatkuvuuden ja yhteisöllisyyden korostaminen kaikessa toiminnassa.

Lisäksi tavoitteena on yrittää tyttöjalkapallotoiminnan käynnistämistä uudelleen, jotta myös naisjalkapalloilu säilyisi orgaanisena osana seuran toimintaa.

Päättäneen toimintavuoden selkeä teema on ollut seuran organisaation kehittäminen ja työntekijöiden roolien päivittäminen vastaamaan kasvaneen toiminnan tarpeita.

Tavoitteena on ollut rakentaa organisaatio, joka tukee laadullisesti kehittyvää junioritoimintaamme sekä palvelee myös aikuisjoukkueiden tarpeita. Uudessa mallissa junioripäällikön rooli on korvautunut seurapäällikön roolilla, joka vastaa kaikkien ry:n joukkueiden toiminnasta sekä niiden henkilörekrytoinneista yhteistyössä hallituksen ja joukkueiden toimihenkilöiden kanssa. Myös juniorikoordinaattorin rooli on vaihtunut seurakoordinaattorin rooliin, jolloin myös aikuisjoukkueiden tehtäviä on siirtynyt koordinaattorin hoidettaviksi.

Edellisvuosia värittäneiden talousvaikeuksien osalta ollaan emoseuran puolesta voiton puolella ja velkoja on saatu hyvin maksettua takaisin, eikä jäljellä oleva velkataakka vaikeuta seuran taloudenhoitoa. Budjetti saadaan hieman ylijäämäiseksi, jolloin toimintaa vakauttavaa puskuria on mahdollista kerryttää sekä niiden avulla suunnitella ja toteuttaa tulevia investointeja esimerkiksi kenttäolosuhteisiin. Oy:n osalta ollaan edelleen vaikeassa tilanteessa, mutta valoa on näkyvissä tunnelin päässä ja talous saadaan näillä näkymin tasapainoon toimintavuoden aikana.

Vakaa seurahallinto kasvun mahdollistajana

Tampere Unitedin seurahallintoa kehitetään kohti sitä, että seura on vuoteen 2030 mennessä valmis miesten edustusjoukkueen nousuun takaisin Veikkausliigaan.

Hallinnon kehittäminen tapahtuu Palloliiton laatujärjestelmän puitteissa. Kaksi muuta kärkeä ovat uuden taustayhtiön liiketoiminnan kehittäminen sekä olosuhteiden kehittäminen.

Tärkeimmät toimenpiteet vuonna 2027 ovat:

- Palloliiton laatujärjestelmäprosessin jatkaminen ja tasolle 1 pääseminen
- Vuosikellojen päivittäminen
- Tampere United jalkapallo Oy:n omistajaohjauksen strategian laatiminen
- Oman kenttähankkeen kartoittaminen
- Jalkapallon ulkopuolisen liiketoiminnan kartoittaminen

Laadukas juniorityö

Junioritoiminnassa rakennetaan laadukasta pelaajapolkua harrastuksen aloittavista lapsista alkaen. Kaudella 2026 TamUlla oli lapsi-aikuisryhmät 3–4-vuotiaille ja pallokoulu 5–7-vuotiaille sekä ikäkausijoukkueet 8–18-vuotiaille. Toimintavuoden aikana on lisäksi tarkoitus näiden lisäksi tarjota toimintaa tytöille nuorimmissa ikäluokissa.

Junioritoiminnan kasvu on perustunut uusien harrastuksensa aloittavien pelaajien saamiseen Tampere Unitediin sekä ikäkausijoukkueiden perustamiseen ja pitämiseen toiminnan laatuun panostamalla. Pitkän aikavälin tavoitteena on olla paras paikka pelata jalkapalloa tavoitteellisesti Pirkanmaalla.

Kokonaispelaajamäärän kasvu ei kuitenkaan ole tulevan toimintakauden painopisteenä, vaan tarkoituksena on panostaa toiminnan laatuun sekä yhtenäiseen pelaajapolkuun. Tätä varten toteutettiin myös organisaatiopäivitys, jolloin jokaiselle vaiheelle (5v5, 8v8 ja 11v11) on nimetty vastuuhenkilöt.

Pelaajapolun rakentamisen ja ehjänä pitämisen kannalta on olennaista, että kesällä pallokoulussa harrastuksensa aloittavista pelaajista riittävän moni siirtyy ympärivuotisesti toimiviin ikäkausijoukkueisiin. Tavoitteena on nostaa ympärivuotisesti toimiviin joukkueisiin siirtyvien pelaajien määrää.

Tavoitteeksi otetaan myös, että jokaisena vuonna P8-9-joukkueen toiminta on laadukkaampaa kuin edellisenä vuonna, jolloin myös vanhemmat ikäluokat ovat vuosi vuodelta edellistä vuotta laadukkaampia. Lisäksi 8v8-vaiheessa aloittavaan ikäluokkaan kohdennetaan erityistä panostusta, jotta 8v8-vaiheessa laatu riittää syöttämään 11v11-vaiheeseen laadukkaita joukkueita. Samalla 11v11-vaiheen joukkueissa jo saadut hyvät kokemukset tuodaan oppeina nuorempiin ikäluokkiin, jotka siirtyvät 11v11-vaiheeseen.

Vuoden 2027 tärkeimpiä toimenpiteitä ovat:

- Valmentajapäivien järjestäminen 2–4 kertaa vuodessa
- Fysiikkavalmennuksen ja fysioterapian tarvekartoitus
- Koulu- ja päiväkotikiertueen pilotointi
- Iltapäiväkerhotoiminnan suunnittelu
- Tyttöjoukkueiden toiminnan aloitus

Sinipaidat kohti kansallista kärkeä

Seuran nykyisen strategian ytimessä on se, että vuonna 2030 miesten edustusjoukkue on valmis nousemaan pääsarjaan. Miesten edustusjoukkue pelaa kaudella 2027 Ykkösliigassa ja tekee yhteistyötä Kolmosessa pelaavan miesten kakkosjoukkueen kanssa. Molemmat joukkueet osallistuvat myös Suomen Cupiin.

Naisten edustusjoukkueen osalta strategian ensimmäinen askel on naisten toiminnan taustaryhmän vahvistaminen siten, että nousun Kakkoseen toteutuessa voidaan lisätä panostuksia toimintaan, ja määrittää millä aikataululla joukkue halutaan nostaa kansalliselle huipulle. Naisten edustusjoukkue pelaa kaudella 2026 läntisen alueen Kolmosta ja naisten kakkosjoukkue läntisen alueen Nelosta. Molemmat joukkueet osallistuvat Suomen Cupiin.

Miesten kakkosjoukkueen tarkoituksena on sekä tukea edustusjoukkueen toimintaa reservijoukkueena että tarjota tavoitteellisimmin harjoitteleville omille junioreille mahdollisuus osallistumiseen. Toimintavuoden aikana kehitetään joukkueen toimintaa ajatellen näitä molempia tavoitteita. Joukkueessa on kuluneen kauden aikana nähty ensimmäisiä omia kasvatteja ja näiden osuutta on tarkoitus kasvattaa.

Miesten kakkosjoukkueen ja naisten edustusjoukkueen kotiottelut pyritään viemään Kaupin jalkapallostadionille. Taustalla on kilpailullinen etu sekä ottelutapahtumien järjestämisen helppous.

Vuoden 2027 tärkeimpiä toimenpiteitä ovat:

- Huippu-urheiluvaiheen kehittämisen valmistelu
- Aamuharjoittelun mahdollistaminen edustusjoukkueen nuorille pelaajille sekä edustusjoukkueeseen tyrkyllä oleville pelaajille
- YJ-mahdollisuuksien kartoittaminen
- Naisten edustusjoukkueen varainhankinnan vahvistaminen
- Naisten edustusjoukkueen taustaryhmän vahvistaminen
- Kolmosjoukkueen roolittaminen kakkosjoukkueen reservijoukkueeksi, jolloin molemmat joukkueet palvelevat myös junioritoimintaa tulevina vuosina

Sinivihreä yhteisö

Yhteisöllisyys syntyy toiminnasta jalkapallon ympärillä, joka näyttäytyy etenkin seuran jäsenten erilaisissa vapaaehtoisrooleissa toimimisena ja tapahtumien järjestämisenä.

Tampere United on pohjimmiltaan kannattajien seura, jossa myös niitä jotka eivät pelaa jalkapalloa kannustetaan liittymään seuran jäseniksi. Tämä koskee niin peleissä käyvää yleisöä kuin joukkueiden toimihenkilöitäkin.

Yhteisöllisyyden rakentamisessa miesten edustusjoukkueen ottelutapahtumat ovat tärkeässä asemassa. Strategian mukainen visio kuuluu niiden osalta näin:

Tampere Unitedin ottelutapahtumat tunnetaan yhteisöllisyydestään ja viihtyvyydestään. Tampere Unitedin ottelutapahtumat tunnetaan kaupunkilaisten keskuudessa ja tapahtumiin saavutaan myös kauempaa. Yhteisön sisällä ottelutapahtumia odotetaan ja niihin saavutaan koko perheen voimin. Palveluita käytetään laajasti ja ottelutapahtuma ei ole vain jalkapallo-ottelu.

Samalla myös jokaisen muun joukkueen ottelu on yhteisön mahdollisuus kohdata kentällä ja kentän laidalla.

Yhteisöllisyyttä rakennetaan myös siten, että miesten edustusjoukkueen pelaajille nimetään kummijoukkueet, ja he vierailevat näiden joukkueiden harjoituksissa.

Vuoden 2027 tärkeimpiä toimenpiteitä ovat:

- Hyväntekeväisyysottelun pelaaminen
- Junioriturnauksen pilotointi
- Jalkapallon ulkopuolisten tapahtumien suunnittelu
- Seuran sisäisen viestinnän vahvistaminen ja kaksisuuntaisen viestinnän mahdollistaminen
- Junioritoiminnan yhteisen ulkoisen ja sisäisen viestinnän vahvistaminen, vastuuhenkilön nimeäminen
- Seuran jäsenmäärän kasvattaminen kannustamalla muitakin kuin pelaajia liittymään seuran jäseneksi