



**TAMPERE UNITED 2019**  
-  
**TOIMINTASUUNNITELMA**

# ARVOT JA TOIMINTA-AJATUS

## Arvot

**Yhteisöllisyys** – Avoimuus, tasavertaisuus, yhdessä tekeminen ja toisista huolen pitäminen ovat toimintamme kulmakiviä.

**Paikallisuus** – Olemme näkyvästi ylpeitä seuramme juurista, mutta katsomme avarakatseisesti myös kauemmas

**Suvaitsevaisuus** – Kunnioitus ja arvostus ohjaavat seurayhteisömme toimintaa. Teot määrittävät ihmisen.

**Seuraylpeys** – Olemme ylpeitä seuramme tarinasta sekä identiteetistämme kannattajien seurana. Tähtäämme aina parempaan kaikilla toiminnan tasoilla.

## Toiminta-ajatus

Tampere Unitedin toiminta-ajatus on kasvattaa sinivihreää yhteisöä, tarjota jäsenilleen sisältöä kaikkiin elämänvaiheisiin, ja toimia kilpailullisesti ja tavoitteellisesti arvoistaan tinkimättä.

# SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT

Pidemmän ajan tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoite 2019
Pelaaja- ja valmentajakehityksen laadun parantaminen, vertailukohta vuosi 2017	Valmentaja ja pelaajapolun käyttöprosentti	Valmentajapolun graafinen esitys  Pelaajapolun graafinen esitys  Suunnitelma pelaajapolun mukaisten joukkueiden perustamisesta	30% valmentajista seuraa polkua  50% joukkueista seuraa pelaajapolkua

# SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT

Pidemmän ajan tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoite 2019
Joukkueiden välinen yhteistyön lisääminen ja samojen pelisääntöjen käyttöönotto joukkueissa	Osuus ikäkausi- ja aikuisjoukkueista, jotka toimivat seuran ohjeistuksien mukaisesti	Joukkueiden tasoluokittelun loppuunvieminen Joukkueiden välisen yhteistyön pelisäännöt Joukkueiden kustannusrakenteiden avaaminen ja yhdenmukaistaminen Valmennuksen palkkiotasojen tuominen sopimukseen Yhteisten tapahtumien toteuttaminen	50% joukkueista käyttää yhteisiä ohjeistuksia toiminnassaan
Kannattajien seura profiilin vahvistaminen, vertailukohta vuosi 2017	Kannattajapolun luominen ja kuvaaminen	Kannattajapolun lanseeraaminen Kannattajapolun tarinoiden kerääminen.	Kannattajapolku lanseerattu

# RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TALOUELLISET

Pidemmän ajan tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoitteet 2019
Seuran yleisten taloudellisten resurssien kolminkertaistaminen, (budjetti €), vertailukohta vuosi 2017	Seuratoiminnan taloudelliset resurssit (liikevaihto €)	Jäsenmäärän kasvattaminen Seuran varainhankintatapahtuman kehittäminen	75% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna
Edustusjoukkueen taloudellisten resurssien kasvattaminen mahdollistamaan pelaaminen Ykkösessä	Edustusjoukkueen taloudelliset resurssit (liikevaihto €)	Ottelutapahtuman laajentaminen ennen ottelua ja ottelun jälkeen Yritysmyyntin lisääminen Muiden kaupungin tapahtumien hyödyntäminen ottelutapahtumissa Palvelutoiminnan kehittäminen	35% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna

# RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TALOUDELLISET

Pidemmän ajan tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoitteet 2019
Yhteistyökumppaneiden määrän nelinkertaistaminen, vertailukohta vuosi 2017	Yhteistyökumppaneiden määrä	Myyntiryhmän uudistaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen  Myyntipäällikön palkkaaminen  Pienellä rahalla mukana olevien yritysten määrän lisääminen  Ottelutapahtuman laajempi hyödyntäminen myynnin kasvattamisessa  Yhteistyöorganisaatioiden hyödyntäminen markkinoinnissa	60 (160% kasvu: 2017)

# RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - HENKILÖSTÖ

Pidemmän ajan tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoitteet 2019
Henkilöstöressurssien palkkaaminen	Palkattujen henkilöressurssien määrä	Myyntipäällikön palkkaaminen	Valmennuspäällikkö (juniorit) otona Päävalmentaja (edustus) otona Myyntipäällikkö tuntipalkalla
Vapaaehtoisten määrän tuplaaminen, vertailukohta vuosi 2017	Vapaaehtoisten määrä	Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen Vastuuhenkilöiden määrän kasvattaminen Seuran sisäisen talkootyön ohjeistuksen luominen	150 (50% kasvu: 2017)

# PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO

Pitemmän ajan tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoitteet 2019
Riittävät ohjaajaresurssit	Ohjaajamäärä/peliryhmä	Liikuntapuolen koulujen yhteistyö	2,0
Laadukas pelaajakoulutus, ohjaajien koulutustasojen nousu	Koulutettujen ohjaajien määrä	Pidetään E-koulutus (tai vastaava) 2-kertaa keväällä Pidetään D-koulutus (tai vastaava) kerran kauteen	Vastuullisilla väh D tai koulutuksessa 75% Apuohjaajilla väh E tai koulutuksessa 100%
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen, kesällä	Harjoitusten osuus tekonurmella	Tekonurmien kartoittaminen junioreiden käyttöön	Kesällä 15% harjoituksista tekonurmella
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen, talvella	Talviolosuhteiden käyttö Tampereella	Paikallisen hallin hyödyntämisen selvittäminen	Tampereella 1h/viikko



# PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO

Pitemmän ajan tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoitteet 2019
Toiminnan laadun nostaminen ja tunnettavuuden lisääminen, vertailukohta vuosi 2017	Suositteluhaluus (NPS)	Harjoitussuunnitelmien 4-8v käytössä Tekniikkakilpailut Junioripassin kehittäminen Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen Pelaajaseurannan kehittäminen ja hyödyntäminen valmentamiseen Kaupunginosatoiminnan ohjaajien palkkaaminen	75

# EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoitteet 2019
Edustustoiminnan kasvattaminen	Pelaajien määrä edustustoiminnassa	P17 ja P20 joukkueen perustaminen  Pelaajapolun määrittely  Pelaajapolun mainostaminen lähialueiden seuroille	25
Yhteistyöseurojen lisääminen	Yhteistyöseurojen määrä	Yhteistyöseuraneuvottelut	1
P20 (A-pojat) joukkueen toiminnan vakiinnuttaminen	P20 sarjataso	Kesällä valmentajahaku  Syksyllä pelaajahaku	perustaminen
P17 (B-pojat) joukkueen toiminnan vakiinnuttaminen	P17 sarjataso	Kesällä valmentajahaku  Syksyllä pelaajahaku	Perustaminen

# EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tavoite	Mittari	Toimenpiteet 2019	Tavoitteet 2019
Tampere United 2 tukemaan seuran pelaajakehitystä ja edustusjoukkuetta	TamU 2 miehet sarjataso	Taustojen vahvistaminen Yhteistyön vahvistaminen edustusjoukkueen kanssa	Nelonen
Tampere United miehet Ykköseen	TamU miehet sarjataso	Paikallisten pelaajien hyödyntäminen Nuorien pelaajien kasvattaminen Paikallisten Kolmosen joukkueiden aktiivinen skouttaus Joukkueen taustojen vahvistaminen	Urheilullinen: Kakkosessa ylempi keskikasti Muuten taustojen vakiinnuttaminen ja joukkueen rungon vahvistaminen
Tampere United naisten toiminnan kehittäminen	TamU naiset sarjataso	Taustojen vahvistaminen Naisten edustustyöryhmän perustaminen Miesten edustuksen toimintatapojen hyödyntäminen Harraste- ja kilpajoukkueiden erottaminen	Nousu Kolmoseen