



TAMPERE UNITED 2018-2021
-
YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Päivitys 2019:

Taulukoissa on poistettavat
asiat yliviivattu, uudet asiat
lihavoitu

ARVOT JA TOIMINTA-AJATUS

Arvot

Yhteisöllisyys – Avoimuus, tasavertaisuus, yhdessä tekeminen ja toisista huolen pitäminen ovat toimintamme kulmakiviä.

Paikallisuus – Olemme näkyvästi ylpeitä seuramme juurista, mutta katsomme avarakatseisesti myös kauemmas

Suvaitsevaisuus – Kunnioitus ja arvostus ohjaavat seurayhteisömme toimintaa. Teot määrittävät ihmisen.

Seuraylpeys – Olemme ylpeitä seuramme tarinasta sekä identiteetistämme kannattajien seurana. Tähtäämme aina parempaan kaikilla toiminnan tasoilla.

Toiminta-ajatus

Tampere Unitedin toiminta-ajatus on kasvattaa sinivihreää yhteisöä, tarjota jäsenilleen sisältöä kaikkiin elämänvaiheisiin, ja toimia kilpailullisesti ja tavoitteellisesti arvoistaan tinkimättä.

STRATEGIAPROSESSI

- 7/2016 Aloitus pienellä ryhmällä
- tehtävänä määritellä Seuran toiminta-ajatus, visio, arvot ja strategia
- 9/2016 Seuran visio ja arvot päätetään ja kirjataan ylös
- 9/2016 Jäsenkysely, jonka perusteella täydennettiin strategiaryhmää
- 12/2016 Laajempi strategiaryhmä aloitti toiminnan,
- 4/2017 Ryhmäpalaverit päättyvät
- 6/2017 Jäsenkysely
- 7/2017 Ensimmäinen yhteenveto
- 9/2017 Yhteenvedon läpikäynti, kokoontuminen
- 10/2017 Luonnos 2 valmis
- 11/2017 Valmis versio ja hyväksyminen syyskokouksessa
- 12/2017 Julkaisu seuran sivuilla ja julkisuudessa
- 10/2018 Jäsenistön kanssa strategialta, jossa strategiapäivitysten pohtimista
- 2/2019 Strategiapäivitysten kirjaaminen ja strategian päivitysehdotusten tekeminen
- 2/2019 Hallituksen ehdotus strategiapäivityksistä
- 4/2019 Seuran kevätkokous hyväksyy päivitetyn strategian

TAMPERE UNITED 2021

Yhdessä kohti Ykköstä -strategian mukaisesti Tampere United on vuonna 2021 vahva paikallinen toimija, joka on kiinnostava seura urheilijoiden ja yleisön silmissä. Seuran ytimen muodostavat laadukas kaupunginosatoiminta, sekä kilpailullinen ja tavoitteellinen edustusurheilutoiminta. Urheilutoimintaa tukee aktiivinen ja laaja yhteistyökumppanuusverkosto, sekä seuran työntekijät. Lisäksi seuralla on runsas joukko vapaaehtoisia joiden panokseen seuran toiminta suurelta osalta perustuu.

Vuonna 2021 Tampere United:

- pelaa miesten Ykkösessä
- omaa P17 ja P20 joukkueet, jotka pelaavat Ykkösessä
- pelaa naisten Kakkosessa
- työllistää 3 työntekijää
- tarjoaa koulutetun ohjaajan jokaiselle jalkapalloilijalle seurassa
- tarjoaa mahdollisuuden kannattajien määrän kasvuun
- tarjoaa kannattajille mahdollisuuden auttaa seuraa konkreettisesti

TAMPERE UNITED 2021 - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Vuonna 1998 perustettu Tampere United tulee 20 vuoden ikään vuonna 2018. Näiden vuosien aikana seura on kokenut enemmän kuin keskimääräinen jalkapalloseura 100 vuodessa; uho, menestys, hankaluudet, tuho, uudestaan syntyminen, nousu.

Seuran olemassaolo oli vaakalaudalla vuosien 2011-2013 ajan, mutta tiivis yhteisö, joka rakasti/rakastaa seuraa ja yhdessäoloa, pelasti seuran varmalta tuholta. Se yhteinen rakkaus kantaa seuraa vielä monta vuotta em. vuosien jälkeenkin. Seuran tarina on vailla vertaa suomalaisessa urheiluympäristössä. Minkä muun seuran kannattajilla on näin monta kiinnekohtaa josta voi kysyä: Missä olit kun?

TAMPERE UNITED 2021 - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Strategia on jaettu neljään osioon, jotka yhdessä muodostavat Tampere Unitedin toiminnan ytimen:

- Seuran yhteiset toimintatavat
- Resurssit kasvun avaimena
- Paras paikka aloittaa jalkapallo
- Yhdessä kohti Ykköstä.

	Seuran yhteiset toimintatavat	Resurssit kasvun avaimena
Paras paikka aloittaa jalkapallo	X	X
Yhdessä kohti Ykköstä	X	X

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT

Seuran yhteiset toimintatavat tarkoittaa Tampere Unitedin kohdalla sitä, että seuralla on vahva rooli toimintatapojen, ohjeistusten ja tavoitteiden määrittelyssä niin urheilupuolella, kuin muillakin alueilla. Vahvalla roolilla haetaan sitä, että seura on jäseniään varten ja jokaisella jäsenellä on oma tärkeä roolinsa seuran toiminnassa.

Urheilupuolella seura antaa tukea ohjeistuksilla, helposti käyttöön otettavilla toimintatavoilla, materiaaleilla ja käytännöillä, jotka ovat samat kaikilla joukkueilla. Yhteisillä toimintatavoilla pyritään myös helpottamaan pelaajien kehittymistä seurassa ja helpottamaan pelaajien liikkumista seuran eri joukkueiden välillä.

Urheilupuolen ulkopuolella seura pyrkii madaltamaan kynnyksiä ryhtyä seurassa kannattajaksi helpottamalla astumista sisään seuran toimintaan ja kehittämällä uusia tapoja auttaa seuraa.

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT

Pelaaja- ja valmentajakehityksen laadun parantaminen

Seuralla on kirjatut polut niin pelaajille kuin valmentajillekin. Seuran sisäisesti polkuja käytetään esittämään miten pelaajakehitys seurassa menee, ja mitä seuralla on tarjota pelaajille. Valmentajapolun tarkoitus on esittää, mitä vaatimuksia seuralla on kunkin joukkueen valmennukselle ja miten valmentaja voi nämä vaatimukset saavuttaa seuran toiminnassa.

Joukkueiden välisen yhteistyön lisääminen ja samojen pelisääntöjen käyttöönotto joukkueissa

Tampere United 2021 on yhtenäinen seura. Tämä tarkoittaa sitä, että joukkueiden toiminnan tarkoitus ja tätä kautta maksut ja valmennus määritellään seuran antamissa ohjeistuksissa, jotka ovat koko seurassa yhdenmukaisia. Tähän liittyy myös seuran palkkiomallit valmennuksesta ja muissa tehtävissä. Edellä mainitun lisäksi yhteistyötä joukkueiden välillä lisätään luomalla seuran yhteisiä tapahtumia, joiden on samalla myös tarkoitus lisätä seuran yhtenäisyyttä ja yhteisöllisyyttä.

Kannattajien seura –profiilin vahvistaminen

Tampere United kokee kannattajien seurana vastuunsa vahvistaa seuran ympärillä olevaa kannattajatoimintaa. Tätä varten seura luo kannattajapolun, joka kertoo tarinoita siitä, miten seuran kannattajaksi on päädytty ja miten kannattajat ovat päätyneet mukaan seuran toimintaan.. Näiden tarinoiden avulla annetaan esimerkkejä siitä, miten seura voi auttaa mistä lähtökohdista tahansa.

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Pelaaja- ja valmentajakehityksen laadun parantaminen	Valmentaja ja pelaajapolun käyttöprosentti	Valmentaja- ja pelaajapolku kuvattu ja käyttöön otettu	30% valmentajista seuraa polkua 50% joukkueista seuraa polkua	65% valmentajista 75% joukkueista	100% valmentajista 100% joukkueista
Joukkueiden välinen yhteistyön lisääminen ja samojen pelisääntöjen käyttöönotto joukkueissa	Osuus ikäkausi- ja aikuisjoukkueista, jotka toimivat seuran ohjeistuksien mukaisesti	Ohjeistukset luotu	50% joukkueista käyttää	75% joukkueista käyttää	100% joukkueista käyttää
Kannattajien seura profiilin vahvistaminen	Kannattajapolun luominen ja kuvaaminen		Kannattajapolun lanseeraaminen		Kannattajapolku kuvattuna

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Pelaaja- ja valmentajakehityksen laadun parantaminen	Valmentajapolun graafinen esitys Ikäluokkien valmentajatasot Valmentajakoulutusten aikataulutus	Pelaajapolun graafinen esitys Suunnitelmat pelaajapolun joukkueiden perustamisesta	Polkujen jalkauttaminen Valmentajapolun graafinen esitys Pelaajapolun graafinen esitys	Polkujen jalkauttaminen

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Joukkueiden välinen yhteistyön lisääminen ja samojen pelisääntöjen käyttöönotto joukkueissa	<p>Valmennuksen palkkio-ohjeistuksen luominen</p> <p>Joukkueiden tasoluokittelu</p> <p>Joukkueiden välisen yhteistyön pelisäännöt</p> <p>Yhteisten tapahtumien kartoittaminen</p>	<p>Joukkueiden kustannusrakenteiden avaaminen ja yhdenmukaistaminen</p> <p>Valmennuksen palkkiotasojen tuominen sopimuksiin</p> <p>Yhteisten tapahtumien jalkauttaminen toteuttaminen-</p> <p>Joukkueiden tasoluokittelun (varusteet, valmennus, taustat) viimeistely</p>	<p>Ohjeistuksien jalkauttaminen ja käyttöönotto joukkueissa</p> <p>Yhteisten tapahtumien lisääminen</p> <p>Joukkueiden välisen yhteistyön pelisäännöt</p>	<p>Ohjeistuksien jalkauttaminen ja käyttöönotto joukkueissa</p> <p>Yhteisten tapahtumien jalkauttaminen</p>
Kannattajien seura profiilin vahvistaminen	Kannattajapolun lanseeraaminen	Kannattajapolun tarinoiden kerääminen ja esilletuonti. Sisällön mietintä.	Kannattajapolun korostaminen seuran toiminnassa	Kannattajapolun korostaminen seuran toiminnassa

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA

Resurssit ovat seuran kilpailukyvyn perusedellytys. Ollakseen jossain parempi kuin muut, pitää seuralla olla joko paremmat **taloudelliset resurssit** ja/tai **henkilöstöresurssit** kuin kilpailijoilla.

Tampere United jää auttamattomasti jälkeen alueen kilpailevia seuroja molemmilla puolilla, jos mitataan resurssien kokoa. Näin ollen seuran tulee olla parempi ja tehokkaampi käyttämään omia resurssejaan, sekä toteuttamaan omia suunnitelmiaan.

Seuran kilpailukyvyn määrittää usein taloudellisten resurssien suuruus. Suurilla taloudellisilla resursseilla seura voi nousta jäsenmääränsä suuremmaksi. Tampere Unitedin tulee olla taloudellisten resurssien haalimisessa erittäin kekseliäs; alueen paras seura. Taloudellisten resurssien kasvattaminen tulee perustua huomattavasti nykyistä laajempaan yritys-, sekä yleisöyhteistyöhön, sekä siihen, että edellä mainituille sidosryhmille saadaan tarjottua ja myytyä enemmän.

Seura, joka pystyy pienen tai suuren yhteisön yhdistämään tiiviimmin saman tavoitteen eteen tavoittelevaksi yksiköksi, on vahvoilla. Sitoutunut yhteisö pystyy haalimaan taloudellisia resursseja ja lisäämään kilpailukykyään, mutta ensisijaisena tavoitteena seuralla on saada palkattuja resursseja niin juniorivalmennukseen, edustustoiminnan valmennukseen kuin myös seuran yleisen toiminnan pyörittämiseen.

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA

Seuran yleisten taloudellisten resurssien kolminkertaistaminen

Seuratoiminnan taloudelliset resurssit ovat tärkeitä seuran kehittymisen kannalta. Kyseisillä resursseilla hankitaan toimitiloja ja seuran pyörittämiseen tähtäviä henkilöresursseja.

Strategiakauden lopussa seuratoiminnan taloudelliset resurssit ovat kasvaneet noin kolminkertaisiksi vuoden 2017 vastaavista. Merkittävimmät tekijät kasvamisessa ovat jäsenmäärän kasvu, palkatun henkilöstön myyntityöpanos, sekä valtiolta, kaupungilta ja säätiöiltä kerättävän tukisumman kasvu. Strategiakauden lopulla tulee seurassa aloittaa yritystoiminnan kartoittaminen seuran talouden tukemiseksi.

Edustusjoukkueen taloudellisten resurssien kasvattaminen mahdollistamaan pelaaminen Ykkösessä / Yhteistyökumppaneiden määrän nelinkertaistaminen

Siinä missä seuran muut joukkueet pyrkivät toimimaan kausimaksuilla ja pienillä sponsorituloilla, on seuran edustusjoukkue ainoa, jonka taloudelliset resurssit pitää hankkia myynnillä ja muilla kekseliäillä tavoilla. Strategiakauden lopulla edustusjoukkueen taloudelliset resurssit mahdollistavat pelaamisen Ykkösessä. Taloudellisten resurssien kasvattaminen perustuu suurelta osilta siihen, että yritysyritys yhteistyö on seuralla huomattavasti nykyistä laajempaa. Suuri painoarvo laitetaan myös ottelutapahtuman kehittämiseksi myynnin näkökulmasta. Tässä on keskiössä yritysten lisäksi myös normaali yleisö.

Kaikessa myynnissä seura on edelläkävijä, kekseliäs ja aktiivinen kumppani. Yritykselle ja yleisölle tarjotaan enemmän, mutta siten, että myös seura hyötyy näistä sidosryhmistä enemmän.

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA

Henkilöstöressurssien palkkaaminen:

Seuralla on strategiakauden päätteeksi kolme palkattua työntekijää. Urheilupuolella seuran työntekijöitä ovat junioreiden valmennuspäällikkö ja edustustoiminnan päävalmentaja. Lisäksi seuralla on seurakehityspäällikkö, jonka tehtävänä on huolehtia seuran kehittämistoimista, sekä myös myynnistä.

Palkattua henkilökuntaa pyritään palkkaamaan ensin sijoittamalla seuran rahoja palkkaukseen, mutta samaan aikaan haetaan yhteiskunnan tukia joilla palkkausta voidaan tehdä. Palkattujen henkilöressurssien lisäksi seurassa toimii palkkioperusteisia valmentajia ja muita joukkueiden taustahenkilöitä, talkootoiminnalla toimivia toimihenkilöitä, sekä talkoovapaaehtoisia.

Vapaaehtoisten määrän tuplaaminen

Seuran toiminta perustuu lähes kokonaan vapaaehtoisten talkoolaisten työpanokseen. Talkoolaisten määrää tulee pystyä kasvattamaan entisestään. Strategiakauden lopussa toimintakauden aikana seuran eri vapaaehtoistoiminnoissa toimivien henkilöiden määrä on tuplaantunut vuodesta 2017.

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Seuran yleisten taloudellisten resurssien kolminkertaistaminen (budjetti €)	Seuratoiminnan taloudelliset resurssit (liikevaihto €)	30 000€ (50% kasvu: 2017)	125% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna 75% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna	200% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna 100% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna	200% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna 150% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna
Edustusjoukkueen taloudellisten resurssien kasvattaminen mahdollistamaan pelaaminen Ykkösessä	Edustusjoukkueen taloudelliset resurssit (liikevaihto €)	120 000€ (25% kasvu: 2017)	60% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna 35% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna	90% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna 60% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna	160% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna 90% kasvu vuoden 2017 lukuun verrattuna
Yhteistyökumppaneiden määrän nelinkertaistaminen	Yhteistyökumppaneiden määrä	40 (60% kasvu: 2017)	60 (160% kasvu: 2017)	80 (225% kasvu: 2018)	100 (300% kasvu: 2017)

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Henkilöstöressurssien palkkaaminen	Palkattujen henkilöressurssien määrä	Päävalmentaja palkkiolla	Kehitysjohtaja osapäiväisenä Myyntipäällikkö tuntipalkalla. Valmennuspäällikkö (juniorit) palkkiolla otona. Päävalmentaja palkkiolla otona.	Kehitysjohtaja/myyntipäällikkö kokopäiväisenä Valmennuspäällikkö (juniorit) osapäiväisenä Päävalmentaja (osapäiväinen)	Kehitysjohtaja/myyntipäällikkö kokopäiväisenä Valmennuspäällikkö (juniorit) puolipäiväinen Päävalmentaja (osapäiväinen)
Vapaaehtoisten määrän tuplaaminen	Vapaaehtoisten määrä	125 (25% kasvu: 2017)	150 (50% kasvu: 2017)	175 (75% kasvu: 2017)	200 (100% kasvu: 2017)

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Seuran yleisten taloudellisten resurssien kolminkertaistaminen (budjetti €)	Seuran 20v-juhlan hyödyntäminen Jäsenmäärän kasvattaminen Seuran varainhankintatapahtuman kehittäminen	Jäsenmäärän kasvattaminen Seuran varainhankintatapahtuman järjestäminen	Jäsenmäärän kasvattaminen Varainhankintatapahtuman järjestäminen	Yritystoiminnan kartoittaminen seuran toiminnan tukemiseksi. Varainhankintatapahtuman järjestäminen
Edustusjoukkueen taloudellisten resurssien kasvattaminen mahdollistamaan pelaaminen Ykkösessä	Ottelutapahtuman laajentaminen ennen ottelua ja ottelun jälkeen Yritysmyyntin lisääminen Muiden kaupungin tapahtumien huomioiminen ottelutapahtumissa	Yritysmyyntiresurssien kasvattaminen Yritysmyyntin lisääminen Ottelutapahtuman laajentaminen ennen ottelua ja ottelun jälkeen Muiden kaupungin tapahtumien huomioiminen ottelutapahtumissa	Mahdolliset uuden stadionin hyödyntämismahdollisuudet ottelutapahtumien järjestämisessä Palvelutoiminnan kehittäminen	Seuran edustustoiminnan yhtiöittämissuukarten kartoittaminen

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Yhteistyökumppaneiden määrän nelinkertaistaminen	Myyntiryhmän kasvattaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen Pienellä rahalla mukana olevien yritysten määrän lisääminen	Ottelutapahtuman laajempi hyödyntäminen myynnin kasvattamisessa. Yritysyhteistyöorganisaatioiden hyödyntäminen markkinoinnissa. Pienellä rahalla mukana olevien yritysten määrän lisääminen Myyntiryhmän uudistaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen	Myyntiryhmän kontaktien lisääminen	Myyntiryhmän kontaktien lisääminen

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Henkilöstöressurssien palkkaaminen	<p>Palkattavien henkilöressurssien tehtäväkuvaukset</p> <p>Palkattavien henkilöiden palkkaukseen käytettävien rahojen kartoittaminen</p> <p>Kontaktien lisääminen</p>	Henkilöressurssien palkkaaminen	<p>Henkilöressurssien palkkaaminen</p> <p>Tehtävämäärittelyn tarkistaminen</p> <p>Muiden työtehtävätarpeiden kartoitus</p>	<p>Henkilöressurssien palkkaaminen</p> <p>Tehtävämäärittelyn tarkistaminen</p>
Vapaaehtoisten määrän tuplaaminen	<p>Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen</p> <p>Vastuuhenkilöiden määrän kasvattaminen</p> <p>Seuran sisäisen talkootyön ohjeistuksen luominen</p>	<p>Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen</p> <p>Seuran sisäisen talkootyön jalkauttaminen</p> <p>Tehtävien tarpeellisuuden tarkastelu</p> <p>Vastuuhenkilöiden määrän kasvattaminen</p>	<p>Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen</p> <p>Tehtävien tarpeellisuuden tarkastelu</p>	<p>Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen</p> <p>Tehtävien tarpeellisuuden tarkastelu</p>

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO

Se seura jossa pelaaja kokee ensimmäisen kosketuksensa urheilulajiin, on pelaajan alkuperäinen kasvattajaseura. Näistä nuorista pelaajista kasvaa ajan myötä seurojen elinvoima, ja ne tuovat perheitä mukaan toimintaan.

Kattavaa ja laadukasta junioritoimintaa ei pysty niukoilla resursseilla luomaan kolmessa vuodessa, vaan panokset tulee keskittää. Seuran tavoitteeksi ja mittariksi tulee ottaa toiminnan laatu ja sen kehittäminen.

Tampere Unitedin pitää luoda Pirkanmaan paras ja innostavin ilmapiiri aloitteleville jalkapalloilijoille (4 - 8v), sekä tehdä mukaan tuleminen mahdollisimman helpoksi. Avainasiana näiden asioiden saavuttamisessa on ohjaajien kouluttaminen ja ohjaajaresurssien turvaaminen siitä huolimatta, että toiminnan kustannukset voivat hieman kasvaa.

Seura keskittyy nuorimpaan ikäluokkaan, koska jatkossa toimintaa on helpompi levittää käsittämään vanhemmat juniorit, kun pohja on kunnossa.

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO

Riittävät ohjaajaresurssit

Tampere Unitedin rooliin parhaana paikkana aloittaa jalkapallo liittyy ohjaajaresurssit ja niiden turvaaminen. Ohjaajia haalitaan urheiluopistojen oppilaista, pelaajien vanhemmista, vanhemmista pelaajista, seuran jäsenistä ja muista vapaaehtoisista. Tavoitteena on, että jokaisella joukkueella on vähintään kolme ohjaajaa strategiakauden lopussa.

Laadukas pelaajakoulutus, ohjaajien koulutustasojen nousu

Seura kouluttaa sisäisesti kaksi alinta valmentajakoulutusta eli E- ja D-tasot. Seura arvostaa liiton valmentajakoulutuksia. 4-8-vuotiaiden kaupunginosatoiminnassa kaikilla vastuvalmentajilla tulee olla vähintään D-koulutus ja apuvalmentajilla E-koulutus. Koulutuksia vetää seuran nimetty juniorivalmennuspäällikkö, jolla tulee olla vähintään B-koulutus.

Harjoitteluolosuhteiden parantaminen

Tampere Unitedilla on suunnitelma omasta tekonurmikentästä (nappulakoko), jolla voitaisiin järjestää kaikki junioritoiminnan ottelut. Harjoitukset asetetaan tekonurmille, jos se vaan suinkin on mahdollista. Tampere Unitedilla on ympärivuotiset harjoitteluolosuhteet, jolloin jalkapalloa voidaan seurassa pelata ympärivuotisesti.

Toiminnan laadun nostaminen ja tunnettavuuden lisääminen

Tampere United haluaa olla edelläkävijä lapsien innostamisessa urheilemaan, sekä nauttimaan yhteisöllisestä seuratoiminnasta. Kannattajien seurana koemme velvollisuudeksi opettaa lapsia kannattamaan aina omiaan, sekä huomaamaan että yhteisöllisessä seurassa jokainen on tärkeä pelaajatasoon tai ikään katsomatta. Innostava ilmapiiri koetaan laadun tekijäksi, ja tämän takia seuran toimintaa halutaan suosittelaa.

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Riittävät ohjaajaresurssit	Ohjaajamäärä/peliryhmä	1,5	2,0 1 ohjaaja/9 pelaajaa	2,5 1 ohjaaja/8 pelaajaa	3,0 1 ohjaaja/ 7pelaajaa
Laadukas pelaajakoulutus, ohjaajien koulutustasojen nousu	Koulutettujen ohjaajien määrä	Vastuullisilla väh D 50% Apuohjaajilla väh E 100%	Vastuullisilla väh Ø 75% startti-koulutus Apuohjaajilla väh E 100% 50% startti-koulutus	Vastuullisilla väh Ø 75% startti-koulutus + soveltuva ikävaihe Apuohjaajilla väh E 100% startti-koulutus	Vastuullisilla väh Ø 100% startti-koulutus + soveltuva ikävaihe Apuohjaajilla väh E 100% startti-koulutus
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen, kesällä	Harjoitusten osuus tekonurmella	Kesällä 10% harjoituksista tekonurmella	Kesällä 15% harjoituksista tekonurmella	Kesällä 20% harjoituksista tekonurmella	Kesällä 25% harjoituksista tekonurmella
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen, talvella	Talviolosuhteiden käyttö Tampereella	Tampereella 1h/viikko	Tampereella 1h/vko	Tampereella 2h/vko	Tampereella 2h/vko
Toiminnan laadun nostaminen ja tunnettavuuden lisääminen	Suositteluhaluus (NPS)	70	75	80	80

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Riittävät ohjaajaresurssit	Palkkio-ohjeistuksen luominen Ytimekäs viestintä ohjaajan vaatimuksista	Liikuntapuolen koulujen yhteistyö	Seuran sisäisen yhteistyön lisääminen (vanhemmat juniorit)	Palkatun valmennuspäällikön hyödyntäminen
Laadukas pelaajakoulutus, ohjaajien koulutustasojen nousu	Pidetään E-koulutus 2-kertaa keväällä Pidetään D-koulutus kerran kauteen	Pidetään E-koulutus 2-kertaa startti-koulutus keväällä Pidetään D-koulutus ikävaihekoulutukset kerran kauteen	Pidetään E-koulutus 2-kertaa startti-koulutus keväällä ja kerran syksyllä Pidetään D-koulutus ikävaihekoulutukset kerran kauteen	Pidetään E-koulutus 2-kertaa startti-koulutus keväällä ja kerran syksyllä Pidetään D-koulutus ikävaihekoulutukset kerran kauteen
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen	Kesällä 17-18 harjoitusvuorojen käyttöönotto kaupunginosatoimintaan Paikallisen hallin hyödyntämisen selvittäminen	Tekonurmien kartoittaminen junioritoiminnan käyttöön Paikallisen hallin hyödyntäminen	Tarvekartoitus seuran omasta kentästä	Seuran oman kentän suunnittelu

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Toiminnan laadun nostaminen ja tunnettavuuden lisääminen	<p>Harjoitussuunnitelmien 4-8v suunniteltu, 4-6v käytössä</p> <p>Junioripassin käyttöönotto</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan aloittaminen</p>	<p>Harjoitussuunnitelma 4-8v. käytössä</p> <p>Tekniikkakilpailujen perustaminen</p> <p>Junioripassin kehittäminen</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan kehittäminen ja hyödyntäminen valmentamiseen</p>	<p>Harjoitussuunnitelma 9-12v suunniteltu</p> <p>Seuran yhteisten tapahtumien kehittäminen</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan kehittäminen ja hyödyntäminen valmentamiseen ja pelaajille</p>	<p>Harjoitussuunnitelma 4-12v käytössä</p> <p>Harjoitussuunnitelman päivittäminen 4-8v</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan kehittäminen</p>

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tampere United on jo 20 vuotta tunnettu edustusjoukkueestaan. Seura on Tampereen menestynein, ja se on aina panostanut edustusjoukkueeseen. Edustusjoukkue on myös tietyllä tapaa seuran yhteisöllisyyden kiteytymä.

Vuonna 2021 Tampere United pelaa Ykköstä uudistetussa Tammelassa. Seuran edustustoiminta ei käsitä pelkkää edustusjoukkuetta, vaan kokonaisuuteen kuuluu lisäksi miesten kakkosjoukkue TamU 2, A-juniorit (P20), sekä B-juniorit (P17). Nämä neljä joukkuetta muodostavan pelaajapolun askeleet junioripeleistä aikuisten peleihin niin Tampere Unitedille kuin myös TamUn yhteistyöseuroille.

Edellä mainitut neljä joukkuetta käsitetään kokonaisuutena, jota johtaa seuran päävalmentaja. Kullakin joukkueella on lisäksi omat valmentajansa. Joukkueihin kerätään alkuvaiheessa pelaajat muista Pirkanmaan junioriseuroista, mutta tulevaisuudessa tarkoitus on myös kasvattaa Tampere Unitedin omia pelaajia edustustoiminnan pariin.

Tampere Unitedin edustustoiminnan keulakuvana on miesten edustusjoukkue, joka pelaa Suomen toiseksi korkeimmalla sarjatasolla, eli Ykkösessä. Joukkueen tarkoitus on olla pirkanmaalaisten pelaajien näyteikkuna maailmalle, sekä intohimoisten jalkapalloihmisten oma ryhmä, joka vie jalkapalloa eteenpäin kilpailullisesti ja tavoitteellisesti.

Naisten toiminnassa haluamme nähdä samanlaisen kehityksen, joka on tähän mennessä nähty miesten puolella, eli nousu alimmalta sarjatasolta valtakunnallisiin sarjoihin.

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Edustustoiminnan kasvattaminen

Edustustoiminnan kasvattamista mitataan niiden pelaajien, joilla on sopimus seuran kanssa pelaamisesta, määrällä. Vuonna 2021 edustusjoukkueen pelaajien lisäksi suurella osalla seuran P20-joukkueen pelaajista on sopimus seuran kanssa. Tämän lisäksi naisten joukkueessa on muutama sopimuksellinen pelaajaa.

Yhteistyöseurojen lisääminen:

Tampere Unitedilla on yhteistyöseuroja, joista tulee pelaajia Tampere Unitedin edustustoiminnan piiriin. Tampere United tarjoaa etenkin Tampereelle muuttaville pelaajille mahdollisuuden tulla toimintaan mukaan. Yhteistyöseuroja voivat olla tamperelaiset, tai Tampereen ympäristökuntien seurakuntat.

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

P20 (A-pojat) nostaminen Ykköseen ja toimiminen TamU 2:n runkona

P20 joukkueen tarkoitus on pelata A-poikien Ykkösessä, sekä tämän lisäksi toimia TamUn kakkosjoukkueen pelaajarunkona. Yhteys edustusjoukkueeseen on lyhyt ja edustusjoukkueen pelaajarinkiä täydennetään toisinaan näistä P20-joukkueen parhaista pelaajista. Osa pelaajista on seuran sopimuspelaajia, mutta suurin osa maksaa pelaamisesta. Joukkueen kulut kattaa kausimaksut, mutta joukkueella on myös omia tukijoita.

P17 (B-pojat) perustaminen ja nostaminen Ykköseen

P17 joukkueen tarkoitus on pelata B-junioreiden Ykkösessä. Se on seuran edustustoiminnan sisäänheittojoukkue. P17-joukkueen pelaajia voi esiintyä lisäksi edustustoiminnan kaikissa joukkueissa. Joukkueen tarkoitus on kerätä yhteistyöseurojen Tampereelle muuttavia pelaajia, sekä muiden paikallisten seurojen tavoitteelliset pelaajat Tampere Unitedin alaisuuteen, sekä tarjota näille selkeä väylä miesten peleihin korkeammille sarjatasoille. Joukkueen kulut katetaan kausimaksuilla, mutta joukkueella on myös omia tukijoita.

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tampere United 2 tukemaan seuran pelaajakehitystä ja edustusjoukkuetta:

Joukkue pelaa Tampereen piirin Kolmosessa ja tarjoaa B- sekä A-pojille paikan pelata ja tutustua miesten peleihin. Pelaajisto koostuu P17, P20 ja edustusjoukkueen pelaajista, sekä muutamasta P20-joukkueen yli-ikäisestä pelaajasta. Joukkueen valmennus on sama kuin P20-joukkueella vahvennettuna edustusjoukkueen valmennuksen edustajalla. Joukkueen kustannukset katetaan P17- ja P20-joukkueiden, sekä edustuksen budjeteista.

Tampere United miehet Ykköseen:

Joukkueen tarkoitus on olla koko Tampere Unitedin edustustoiminnan ikkuna ulos seurasta. Joukkueen toimintaan panostetaan kaikilla tasoilla. Pelaajisto tulee koostumaan Tampereella varttuneista tai muuttaneista lahjakkaista pelaajista, sekä muutamasta paikalle hankitusta pelaajasta. Joukkueen päävalmentajan tehtäviin kuuluu koko edustustoiminnan johtaminen, ja päävalmentajalla tulee olla näkemys kaikista edustustoiminnan pelaajista.

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tampere United naisten toiminnan kehittäminen:

Naisten toimintaa kehitetään samaan suuntaan kuin miesten toiminta on kehittynyt. Joukkue pelaa Kakkosessa, mutta maksaa suurimman osan kuluistaan itse. Naisilla on seurassa ainakin kaksi joukkuetta, joista edustus on tavoitteellinen ja toinen joukkue enemmänkin harrastejoukkue. Toimintaa pyörittää oma työryhmä, jonka tehtäviin kuuluu naisten toiminnan kehittäminen, varainhankinta ja pyörittäminen.

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Edustustoiminnan kasvattaminen	Pelaajien määrä edustustoiminnassa	25	30 25	37 25	45 25
Yhteistyöseurojen lisääminen	Yhteistyöseurojen määrä	0	1	2	2
P20 (A-pojat) nostaminen Ykköseen ja toimiminen TamU 2 runkona	P20 sarjataso	Kakkonen	Kakkonen Perustaminen	Ykkönen Toiminnassa	Ykkönen Toiminta vakiintunut
P17 (B-pojat) perustaminen ja nostaminen Ykköseen	P17 sarjataso	Kolmonen	Kakkonen Perustaminen	Kakkonen Toiminnassa	Ykkönen Toiminta vakiintunut

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Tampere United 2 tukemaan seuran pelaajakehitystä ja edustusjoukkuetta	TamU 2 miehet sarjataso	Nelonen	Nelonen	Nelonen	Kolmonen Nousu Kolmoseen
Tampere United miehet Ykköseen	TamU miehet sarjataso	Kakkonen	Kakkonen Urheilullinen: Kakkosessa ylempi keskikasti Muuten: Taustojen vakiinnuttaminen ja joukkueen rungon vahvistaminen	Kakkonen Urheilullinen: Kakkosen kärkikamppailussa Muuten: Taustojen vahvistaminen ja joukkueen heikkouksien vahvistaminen	Ykkönen Urheilullinen: Mahdollisuus nousta Ykköseen Muuten: Joukkueen vahvistaminen täsmähankinnoilla

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Tampere United naisten toiminnan kehittäminen	TamU naiset sarjataso	Nelonen	Kolmonen Urheilullinen: Nousu Kolmoseen Muuten: Taustojen vakiinnuttaminen ja vahvistaminen	Kakkonen Urheilullinen: Kolmonen Muuten: Taustojen vakiinnuttaminen ja vahvistaminen	Kakkonen Urheilullinen: Nousu Kakkoseen Muuten: Taustojen vakiinnuttaminen ja vahvistaminen

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Edustustoiminnan kasvattaminen	<p>P17 joukkueen perustaminen</p> <p>Pelaajapolun määrittely</p> <p>Pelaajapolun mainostaminen lähialueiden seuroille</p>	<p>Lukioyhteistyön kartoittaminen/aloittaminen</p> <p>P17 ja P20 joukkueiden perustaminen</p> <p>Pelaajapolun määrittely</p>	<p>Yhteistyöseurojen kartoittaminen</p> <p>Pelaajapolun mainostaminen lähialueiden seuroille</p>	
Yhteistyöseurojen lisääminen	<p>Potentiaalisten seurojen kartoittaminen ja kontaktointi</p> <p>Seuroille lähetettävä kysely</p>	Yhteistyöseuraneuvottelut	<p>Yhteistyöseuraneuvottelut</p> <p>Nykyisten yhteistyöseurojen kanssa toiminnan kehittäminen</p>	Nykyisten yhteistyöseurojen kanssa toiminnan kehittäminen

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
P20 (A-pojat) nostaminen Ykköseen ja toimiminen TamU 2 runkona	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Harjoitusten yhdistäminen A-poikien kanssa Pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Valmennuksen yhdistäminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku Kesällä valmentajahaku Syksyllä pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku
P17 (B-pojat) perustaminen ja nostaminen Ykköseen	Karsintojen aloittaminen joukkueeseen Pelaajahaku	Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku Kesällä valmentajahaku Syksyllä pelaajahaku	Yhteistyöseurojen hyödyntäminen Pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Tampere United 2 tukemaan seuran pelaajakehitystä ja edustusjoukkuetta	Harjoitusten yhdistäminen P20 kanssa	<p>P17, P20 ja Edustusjoukkueen pelaajien pieni hyödyntäminen</p> <p>Taustojen vahvistaminen</p> <p>Yhteistyön vahvistaminen edustusjoukkueen kanssa</p>	<p>Valmennuksen yhdistäminen P20 kanssa</p> <p>P17, P20 ja Edustusjoukkueen pelaajien keskimääräinen hyödyntäminen</p>	P17, P20 ja Edustusjoukkueen pelaajien laaja hyödyntäminen

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Tampere United miehet Ykköseen	<p>Paikallisten pelaajien hyödyntäminen</p> <p>Nuorien pelaajien kasvattaminen</p> <p>Paikallisten Kolmosen joukkueiden aktiivinen skouttaus</p>	<p>Valmennuksen mahdollinen uusiminen?</p> <p>Resurssien kasvun hyödyntäminen pelaajahankinnassa</p> <p>Paikallisten pelaajien hyödyntäminen</p> <p>Paikallisten Kolmosen joukkueiden aktiivinen skouttaus</p> <p>Nuorien pelaajien kasvattaminen</p> <p>Joukkueen taustojen vahvistaminen</p>	<p>Aktiivinen pelaajahankinta</p> <p>Nuorien pelaajien kasvattaminen</p> <p>Kokemuksen lisääminen joukkueeseen</p>	<p>Ykkösen tasolle kasvaminen</p> <p>Resurssien kasvun hyödyntäminen pelaajahankinnassa</p>

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Tampere United naisten toiminnan kehittäminen	Valmennuksen hakeminen Tavoitteiden asettaminen Pelaajahaku Harraste- ja kilpajoukkueiden erottaminen	Taustojen vahvistaminen Naisten edustustyöryhmän perustaminen Miesten puolen toimintatapojen hyödyntäminen Harraste- ja kilpajoukkueiden erottaminen	Ottelutapahtuman kehittäminen Viestinnän vahvistaminen	Myyntiryhmän perustaminen Tavoitteiden tarkastelu