



TAMPERE UNITED 2018-2021
-
YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

ARVOT JA TOIMINTA-AJATUS

Arvot

Yhteisöllisyys – Avoimuus, tasavertaisuus, yhdessä tekeminen ja toisista huolen pitäminen ovat toimintamme kulmakiviä.

Paikallisuus – Olemme näkyvästi ylpeitä seuramme juurista, mutta katsomme avarakatseisesti myös kauemmas

Suvaitsevaisuus – Kunnioitus ja arvostus ohjaavat seurayhteisömme toimintaa. Teot määrittävät ihmisen.

Seuraylpeys – Olemme ylpeitä seuramme tarinasta sekä identiteetistämme kannattajien seurana. Tähtäämme aina parempaan kaikilla toiminnan tasoilla.

Toiminta-ajatus

Tampere Unitedin toiminta-ajatus on kasvattaa sinivihreää yhteisöä, tarjota jäsenilleen sisältöä kaikkiin elämänvaiheisiin, ja toimia kilpailullisesti ja tavoitteellisesti arvoistaan tinkimättä.

STRATEGIAPROSESSI

- 7/2016 aloitus pienellä ryhmällä
- tehtävänä määritellä Seuran toiminta-ajatus, visio, arvot ja strategia
- 9/2016 seuran visio ja arvot päätetään ja kirjataan ylös
- 9/2016 jäsenkysely, jonka perusteella täydennettiin strategiaryhmää
- 12/2016 laajempi strategiaryhmä aloitti toiminnan,
- 4/2017 ryhmäpalaverit päättyvät
- 6/2017 jäsenkysely
- 7/2017 ensimmäinen yhteenveto
- 9/2017 Yhteenvedon läpikäynti, kokoontuminen
- 10/2017 Luonnos 2 valmis
- 11/2017 Valmis versio ja hyväksyminen syyskokouksessa
- 12/2017 Julkaisu seuran sivuilla ja julkisuudessa

TAMPERE UNITED 2021

Yhdessä kohti Ykköstä -strategian mukaisesti Tampere United on vuonna 2021 vahva paikallinen toimija, joka on kiinnostava seura urheilijoiden ja yleisön silmissä. Seuran ytimen muodostavat laadukas kaupunginosatoiminta, sekä kilpailullinen ja tavoitteellinen edustusurheilutoiminta. Urheilutoimintaa tukee aktiivinen ja laaja yhteistyökumppanuusverkosto, sekä seuran työntekijät. Lisäksi seuralla on runsas joukko vapaaehtoisia joiden panokseen seuran toiminta suurelta osalta perustuu.

Vuonna 2021 Tampere United:

- pelaa miesten Ykkösessä
- omaa P17 ja P20 joukkueet, jotka pelaavat Ykkösessä
- pelaa naisten Kakkosessa
- työllistää 3 työntekijää
- tarjoaa koulutetun ohjaajan jokaiselle jalkapalloilijalle seurassa
- tarjoaa mahdollisuuden kannattajien määrän kasvuun
- tarjoaa kannattajille mahdollisuuden auttaa seuraa konkreettisesti

TAMPERE UNITED 2021 - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Vuonna 1998 perustettu Tampere United tulee 20 vuoden ikään vuonna 2018. Näiden vuosien aikana seura on kokenut enemmän kuin keskimääräinen jalkapalloseura 100 vuodessa; uho, menestys, hankaluudet, tuho, uudestaan syntyminen, nousu.

Seuran olemassaolo oli vaakalaudalla vuosien 2011-2013 ajan, mutta tiivis yhteisö, joka rakasti/rakastaa seuraa ja yhdessäoloa, pelasti seuran varmalta tuholta. Se yhteinen rakkaus kantaa seuraa vielä monta vuotta em. vuosien jälkeenkin. Seuran tarina on vailla vertaa suomalaisessa urheiluympäristössä. Minkä muun seuran kannattajilla on näin monta kiinnekohtaa josta voi kysyä: Missä olit kun?

TAMPERE UNITED 2021 - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Strategia on jaettu neljään osioon, jotka yhdessä muodostavat Tampere Unitedin toiminnan ytimen:

- Seuran yhteiset toimintatavat
- Resurssit kasvun avaimena
- Paras paikka aloittaa jalkapallo
- Yhdessä kohti Ykköstä.



	Seuran yhteiset toimintatavat	Resurssit kasvun avaimena
Paras paikka aloittaa jalkapallo	X	X
Yhdessä kohti Ykköstä	X	X

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT

Seuran yhteiset toimintatavat tarkoittaa Tampere Unitedin kohdalla sitä, että seuralla on vahva rooli toimintatapojen, ohjeistusten ja tavoitteiden määrittelyssä niin urheilupuolella, kuin muillakin alueilla. Vahvalla roolilla haetaan sitä, että seura on jäseniään varten ja jokaisella jäsenellä on oma tärkeä roolinsa seuran toiminnassa.

Urheilupuolella seura antaa tukea ohjeistuksilla, helposti käyttöönotettavilla toimintatavoilla, materiaaleilla ja käytännöillä, jotka ovat samat kaikilla joukkueilla. Yhteisillä toimintatavoilla pyritään myös helpottamaan pelaajien kehittymistä seurassa ja helpottamaan pelaajien liikkumista seuran eri joukkueiden välillä.

Urheilupuolen ulkopuolella seura pyrkii madaltamaan kynnystä ryhtyä seurassa kannattajaksi helpottamalla astumista sisään seuran toimintaan ja kehittämällä uusia tapoja auttaa seuraa.

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Pelaaja- ja valmentajakehityksen laadun parantaminen	Valmentaja ja pelaajapolun käyttöprosentti	Valmentaja- ja pelaajapolku kuvattu ja käyttöön otettu	30%	65%	100%
Joukkueiden välinen yhteistyön lisääminen ja samojen pelisääntöjen käyttöönotto joukkueissa	Osuus ikäkaus- ja aikuisjoukkueista, jotka toimivat seuran ohjeistuksen mukaisesti	Ohjeistukset luotu	50% joukkueista käyttää	75% joukkueista käyttää	100% joukkueista käyttää
Kannattajien seura profiilin vahvistaminen	Kannattajapolun luominen ja kuvaaminen				Kannattajapolku kuvattuna

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Pelaaja- ja valmentajakehityksen laadun parantaminen	Valmentajapolun graafinen esitys Ikäluokkien valmentajatasot Valmentajakoulutusten aikataulutus	Pelaajapolun graafinen esitys Suunnitelmat pelaajapolun joukkueiden perustamisesta	Polkujen jalkauttaminen	Polkujen jalkauttaminen

SEURAN YHTEISET TOIMINTATAVAT - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Joukkueiden välinen yhteistyön lisääminen ja samojen pelisääntöjen käyttöönotto joukkueissa	<p>Valmennuksen palkkio-ohjeistuksen luominen</p> <p>Joukkueiden tasoluokittelu</p> <p>Joukkueiden välisen yhteistyön pelisäännöt</p> <p>Yhteisten tapahtumien kartoittaminen</p>	<p>Joukkueiden kustannusrakenteiden avaaminen ja yhdenmukaistaminen</p> <p>Valmennuksen palkkiotasojen tuominen sopimukseen</p> <p>Yhteisten tapahtumien jalkauttaminen</p>	<p>Ohjeistuksien jalkauttaminen ja käyttöönotto joukkueissa</p> <p>Yhteisten tapahtumien lisääminen</p>	<p>Ohjeistuksien jalkauttaminen ja käyttöönotto joukkueissa</p> <p>Yhteisten tapahtumien jalkauttaminen</p>
Kannattajien seura profiilin vahvistaminen	Kannattajapolun lanseeraaminen	Kannattajapolun tarinoiden kerääminen. Sisällön mietintä.	Kannattajapolun korostaminen seuran toiminnassa	Kannattajapolun korostaminen seuran toiminnassa

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA

Resurssit ovat seuran kilpailukyvyn perusedellytys. Ollakseen jossain parempi kuin muut, pitää seuralla olla joko paremmat **taloudelliset resurssit** ja/tai **henkilöstöresurssit** kuin kilpailijoilla.

Tampere United jää auttamattomasti jälkeen alueen kilpailevia seuroja molemmilla puolilla, jos mitataan resurssien kokoa. Näin ollen seuran tulee olla parempi ja tehokkaampi käyttämään omia resurssejaan, sekä toteuttamaan omia suunnitelmiaan.

Seuran kilpailukyvyn määrittää usein taloudellisten resurssien suuruus. Suurilla taloudellisilla resursseilla seura voi nousta jäsenmääränsä suuremmaksi. Tampere Unitedin tulee olla taloudellisten resurssien haalimisessa erittäin kekseliäs; alueen paras seura. Taloudellisten resurssien kasvattaminen tulee perustua huomattavasti nykyistä laajempaan yritys-, sekä yleisöyhteistyöhön, sekä siihen, että edellä mainituille sidosryhmille saadaan tarjottua ja myytyä enemmän.

Seura, joka pystyy pienen tai suuren yhteisön yhdistämään tiiviimmin saman tavoitteen eteen tavoittelevaksi yksiköksi, on vahvoilla. Sitoutunut yhteisö pystyy haalimaan taloudellisia resursseja ja lisäämään kilpailukykyään, mutta ensisijaisena tavoitteena seuralla on saada palkattuja resursseja niin juniorivalmennukseen, edustustoiminnan valmennukseen kuin myös seuran yleisen toiminnan pyörittämiseen.

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Seuran yleisten taloudellisten resurssien kolminkertaistaminen (budjetti €)	Seuratoiminnan taloudelliset resurssit (liikevaihto €)	50% kasvu: 2017	125% kasvu: 2017	200% kasvu: 2017	200% kasvu: 2017
Edustusjoukkueen taloudellisten resurssien kasvattaminen mahdollistamaan pelaaminen Ykkösessä	Edustusjoukkueen taloudelliset resurssit (liikevaihto €)	25% kasvu: 2017	60% kasvu: 2017	90% kasvu: 2017	160% kasvu: 2017
Yhteistyökumppaneiden määrän nelinkertaistaminen	Yhteistyökumppaneiden määrä	60% kasvu: 2017	160% kasvu: 2017	225% kasvu: 2018	300% kasvu: 2017
Henkilöstöresurssien palkkaaminen	Palkattujen henkilöresurssien määrä	Päävalmentaja palkkiolla	Kehitysjohtaja osapäiväisenä Valmennuspäällikkö (juniorit) palkkiolla Päävalmentaja palkkiolla	Kehitysjohtaja kokopäiväisenä Valmennuspäällikkö (juniorit) osapäiväisenä Päävalmentaja (osapäiväinen)	Kehitysjohtaja kokopäiväisenä Valmennuspäällikkö (juniorit) puolipäiväinen Päävalmentaja (osapäiväinen)
Vapaaehtoisten määrän tuplaaminen	Vapaaehtoisten määrä	25% kasvu: 2017	50% kasvu: 2017	75% kasvu: 2017	100% kasvu: 2017

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Seuran yleisten taloudellisten resurssien kolminkertaistaminen (budjetti €)	Seuran 20v-juhlan hyödyntäminen Jäsenmäärän kasvattaminen Seuran varainhankintatapahtuman kehittäminen	Jäsenmäärän kasvattaminen Varainhankintatapahtuman järjestäminen	Jäsenmäärän kasvattaminen Varainhankintatapahtuman järjestäminen	Yritystoiminnan kartoittaminen seuran toiminnan tukemiseksi. Varainhankintatapahtuman järjestäminen
Edustusjoukkueen taloudellisten resurssien kasvattaminen mahdollistamaan pelaaminen Ykkösessä	Ottelutapahtuman laajentaminen ennen ottelua ja ottelun jälkeen Yritysmyyntin lisääminen Muiden kaupungin tapahtumien huomioiminen ottelutapahtumissa	Yritysmyyntiresurssien kasvattaminen Yritysmyyntin lisääminen	Mahdolliset uuden stadionin hyödyntämismahdollisuudet ottelutapahtumien järjestämisessä	Seuran edustustoiminnan yhtiöittämissä mahdollisuuksien kartoittaminen

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Yhteistyökumppaneiden määrän nelinkertaistaminen	<p>Myyntiryhmän kasvattaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen</p> <p>Pienellä rahalla mukana olevien yritysten määrän lisääminen</p>	<p>Ottelutapahtuman laajempi hyödyntäminen myynnin kasvattamisessa.</p> <p>Yritysyhteistyöorganisaatioiden hyödyntäminen markkinoinnissa.</p>	Myyntiryhmän kontaktien lisääminen	Myyntiryhmän kontaktien lisääminen
Henkilöstöressurssien palkkaaminen	<p>Palkattavien henkilöressurssien tehtävänkuvaukset</p> <p>Palkattavien henkilöiden palkkaukseen käytettävien rahojen kartoittaminen</p> <p>Kontaktien lisääminen</p>	Henkilöressurssien palkkaaminen	<p>Henkilöressurssien palkkaaminen</p> <p>Tehtävämäärittelyn tarkistaminen</p>	<p>Henkilöressurssien palkkaaminen</p> <p>Tehtävämäärittelyn tarkistaminen</p>

RESURSSIT KASVUN AVAIMENA - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Vapaaehtoisten määrän tuplaaminen	Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen Vastuuhenkilöiden määrän kasvattaminen Seuran sisäisen talkootyön ohjeistuksen luominen	Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen Seuran sisäisen talkootyön jalkauttaminen Tehtävien tarpeellisuuden tarkastelu	Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen	Vapaaehtoisten ylöskirjaaminen ja yhteispalkitseminen

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO

Se seura jossa pelaaja kokee ensimmäisen kosketuksensa urheilulajiin, on pelaajan alkuperäinen kasvattajaseura. Näistä nuorista pelaajista kasvaa ajan myötä seurojen elinvoima, ja ne tuovat perheitä mukaan toimintaan.

Kattavaa ja laadukasta junioritoimintaa ei pysty niukoilla resursseilla luomaan kolmessa vuodessa, vaan panokset tulee keskittää. Seuran tavoitteeksi ja mittariksi tulee ottaa toiminnan laatu ja sen kehittäminen.

Tampere Unitedin pitää luoda Pirkanmaan paras ja innostavin ilmapiiri aloitteleville jalkapalloilijoille (4 - 8v), sekä tehdä mukaan tuleminen mahdollisimman helpoksi. Avainasiana näiden asioiden saavuttamisessa on ohjaajien kouluttaminen ja ohjaajaresurssien turvaaminen siitä huolimatta, että toiminnan kustannukset voivat hieman kasvaa.

Seura keskittyy nuorimpaan ikäluokkaan, koska jatkossa toimintaa on helpompi levittää käsittämään vanhemmat juniorit, kun pohja on kunnossa.

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Riittävät ohjaajaresurssit	Ohjaajamäärä/peliryhmä	1,5	2,0	2,5	3,0
Laadukas pelaajakoulutus, ohjaajien koulutustasojen nousu	Koulutettujen ohjaajien määrä	Vastuullisilla väh D 50% Apuohjaajilla väh E 100%	Vastuullisilla väh D 75% Apuohjaajilla väh E 100%	Vastuullisilla väh D 100% Apuohjaajilla väh E 100%	Vastuullisilla väh D 100% Apuohjaajilla väh E 100%
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen, kesällä	Harjoitusten osuus tekonurmella	Kesällä 10% harjoituksista tekonurmella	Kesällä 15% harjoituksista tekonurmella	Kesällä 20% harjoituksista tekonurmella	Kesällä 25% harjoituksista tekonurmella
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen, talvella	Talviolosuhteiden käyttö Tampereella	Tampereella 1h/viikko	Tampereella 1h/vko	Tampereella 2h/vko	Tampereella 2h/vko
Toiminnan laadun nostaminen ja tunnettavuuden lisääminen	Suositteluhaluus (NPS)	70	75	80	80

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Riittävät ohjaajaresurssit	Palkkio-ohjeistuksen luominen Ytimekäs viestintä ohjaajan vaatimuksista	Liikuntapuolen koulujen yhteistyö	Seuran sisäisen yhteistyön lisääminen (vanhemmat juniorit)	Palkatun valmennuspäällikön hyödyntäminen
Laadukas pelaajakoulutus, ohjaajien koulutustasojen nousu	Pidetään E-koulutus 2-kertaa keväällä Pidetään D-koulutus kerran kauteen	Pidetään E-koulutus 2-kertaa keväällä Pidetään D-koulutus kerran kauteen	Pidetään E-koulutus 2-kertaa keväällä ja kerran syksyllä Pidetään D-koulutus kerran kauteen	Pidetään E-koulutus 2-kertaa keväällä ja kerran syksyllä Pidetään D-koulutus kerran kauteen
Harjoitteluolosuhteiden parantaminen	Kesällä 17-18 harjoitusvuorojen käyttöönotto kaupunginosatoimintaan Paikallisen hallin hyödyntämisen selvittäminen	Tekonurmien kartoittaminen junioritoiminnan käyttöön Paikallisen hallin hyödyntäminen	Tarvekartoitus seuran omasta kentästä	Seuran oman kentän suunnittelu

PARAS PAIKKA ALOITTA JALKAPALLO - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Toiminnan laadun nostaminen ja tunnettavuuden lisääminen	<p>Harjoitussuunnitelmien 4-8v suunniteltu, 4-6v käytössä</p> <p>Junioripassin käyttöönotto</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan aloittaminen</p>	<p>Harjoitussuunnitelma 4-8v käytössä</p> <p>Tekniikkakilpailujen perustaminen</p> <p>Junioripassin kehittäminen</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan kehittäminen ja hyödyntäminen valmentamiseen</p>	<p>Harjoitussuunnitelma 9-12v suunniteltu</p> <p>Seuran yhteisten tapahtumien kehittäminen</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan kehittäminen ja hyödyntäminen valmentamiseen ja pelaajille</p>	<p>Harjoitussuunnitelma 4-12v käytössä</p> <p>Harjoitussuunnitelman päivittäminen 4-8v</p> <p>Palautteen kerääminen ja sen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseen</p> <p>Pelaajaseurannan kehittäminen</p>

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tampere United on jo 20 vuotta tunnettu edustusjoukkueestaan. Seura on Tampereen menestynein, ja se on aina panostanut edustusjoukkueeseen. Edustusjoukkue on myös tietyllä tapaa seuran yhteisöllisyyden kiteytymä.

Vuonna 2021 Tampere United pelaa Ykköstä uudistetussa Tammelassa. Seuran edustustoiminta ei käsitä pelkkää edustusjoukkuetta, vaan kokonaisuuteen kuuluu lisäksi miesten kakkosjoukkue TamU 2, A-juniorit (P20), sekä B-juniorit (P17). Nämä neljä joukkuetta muodostavan pelaajapolun askeleet junioripeleistä aikuisten peleihin niin Tampere Unitedille kuin myös TamUn yhteistyöseuroille.

Edellä mainitut neljä joukkuetta käsitetään kokonaisuutena, jota johtaa seuran päävalmentaja. Kullakin joukkueella on lisäksi omat valmentajansa. Joukkueihin kerätään alkuvaiheessa pelaajat muista Pirkanmaan junioriseuroista, mutta tulevaisuudessa tarkoitus on myös kasvattaa Tampere Unitedin omia pelaajia edustustoiminnan pariin.

Tampere Unitedin edustustoiminnan keulakuvana on miesten edustusjoukkue, joka pelaa Suomen toiseksi korkeimmalla sarjatasolla, eli Ykkösessä. Joukkueen tarkoitus on olla pirkanmaalaisten pelaajien näyteikkuna maailmalle, sekä intohimoisten jalkapalloihmistien oma ryhmä, joka vie jalkapalloa eteenpäin kilpailullisesti ja tavoitteellisesti.

Naisten toiminnassa haluamme nähdä samanlaisen kehityksen, joka on tähän mennessä nähty miesten puolella, eli nousu alimmalta sarjatasolta valtakunnallisiin sarjoihin.

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ

Tavoite	Mittari	Tavoitteet 2018	Tavoitteet 2019	Tavoitteet 2020	Tavoitteet 2021
Edustustoiminnan kasvattaminen	Pelaajien määrä edustustoiminnassa	25	30	37	45
Yhteistyöseurojen lisääminen	Yhteistyöseurojen määrä	0	1	2	2
P20 (A-pojat) nostaminen Ykköseen ja toimiminen TamU 2 runkona	P20 sarjataso	Kakkonen	Kakkonen	Ykkönen	Ykkönen
P17 (B-pojat) perustaminen ja nostaminen Ykköseen	P17 sarjataso	Kolmonen	Kakkonen	Kakkonen	Ykkönen
Tampere United 2 tukemaan seuran pelaajakehitystä ja edustusjoukkuetta	TamU 2 miehet sarjataso	Nelonen	Nelonen	Nelonen	Kolmonen
Tampere United miehet Ykköseen	TamU miehet sarjataso	Kakkonen	Kakkonen	Kakkonen	Ykkönen
Tampere United naisten toiminnan kehittäminen	TamU naiset sarjataso	Nelonen	Kolmonen	Kakkonen	Kakkonen

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Edustustoiminnan kasvattaminen	P17 joukkueen perustaminen Pelaajapolun määrittely Pelaajapolun mainostaminen lähialueiden seuroille	Lukioyhteistyön kartoittaminen / aloittaminen	Yhteistyöseurojen kartoittaminen	
Yhteistyöseurojen lisääminen	Potentiaalisten seurojen kartoittaminen ja kontaktointi Seuroille lähetettävä kysely	Yhteistyöseuraneuvottelut	Yhteistyöseuraneuvottelut Nykyisten seurojen kanssa toiminnan kehittäminen	

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
P20 (A-pojat) nostaminen Ykköseen ja toimiminen TamU 2 runkona	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Harjoitusten yhdistäminen A-poikien kanssa Pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Valmennuksen yhdistäminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku
P17 (B-pojat) perustaminen ja nostaminen Ykköseen	Karsintojen aloittaminen joukkueeseen Pelaajahaku	Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku	Yhteistyöseurojen hyödyntäminen Pelaajahaku	Joukkueen toiminnan laadullinen parantaminen Yhteistyön lisääminen TamU 2 kanssa Pelaajahaku

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Tampere United 2 tukemaan seuran pelaajakehitystä ja edustusjoukkuetta	Harjoitusten yhdistäminen P20 kanssa	P17, P20 ja Edustusjoukkueen pelaajien pieni hyödyntäminen	Valmennuksen yhdistäminen P20 kanssa P17, P20 ja Edustusjoukkueen pelaajien keskimääräinen hyödyntäminen	P17, P20 ja Edustusjoukkueen pelaajien laaja hyödyntäminen
Tampere United miehet Ykköseen	Paikallisten pelaajien hyödyntäminen Nuorien pelaajien kasvattaminen Paikallisten Kolmosen joukkueiden aktiivinen skouttaus	Valmennuksen mahdollinen uusiminen? Resurssien kasvun hyödyntäminen pelaajahankinnassa Nuorien pelaajien kasvattaminen	Aktiivinen pelaajahankinta Nuorien pelaajien kasvattaminen Kokemuksen lisääminen joukkueeseen	Ykkösen tasolle kasvaminen

EDUSTUS - YHDESSÄ KOHTI YKKÖSTÄ - TOIMENPITEET

Tavoite	Toimenpiteet 2018	Toimenpiteet 2019	Toimenpiteet 2020	Toimenpiteet 2021
Tampere United naisten toiminnan kehittäminen	Valmennuksen hakeminen Tavoitteiden asettaminen Pelaajahaku Harraste- ja kilpajoukkueiden erottaminen	Taustojen vahvistaminen Naisten edustustyöryhmän perustaminen Miesten puolen toimintatapojen hyödyntäminen	Ottelutapahtuman kehittäminen Viestinnän vahvistaminen	Myyntiryhmän perustaminen Tavoitteiden tarkastelu